

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Genel Şartlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, Sağlık Bilimleri Üniversitesi birimlerinde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarına ilişkin yapılacak olan işlemleri düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nde öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların değerlendirilmesi, akademik yükseltme ve atanması ile doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24 ve 26 ıncı maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurulunun Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır. Yükseköğretim Kanununun Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Genel şartlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak ve

b) Yükseköğretim kurumlarının, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmayla ilgili ek koşullar varsa, bu koşulları sağlamış olmak gerekir.

(2) 2547 sayılı Kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri ayrıca uygulanır.

(3) İlan edilen kadrolara atanmak üzere başvuran adayların Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri (Ek-1) içerisinde yer alan faaliyetlerden elde ettikleri puanları o kadroya atanmak üzere başvuran adaylar arasında tek başına öncelik sıralaması için kullanılamaz. İlan edilen kadro için başvuran adayların bilimsel açıdan değerlendirilmesi ve uygunluğu jüri üyeleri tarafından ayrıca belirlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 5 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olması gerekir.

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü maddesi ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin 6 maddesine ek olarak bu yönergede belirtilen ek koşulları yerine getirmiş olmak gerekir.

Ek koşullar

MADDE 6 – (1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya YÖK tarafından uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması, bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması hâlinde ise bu puanı başka bir yabancı dilde almış olması gerekir. Yabancı dilde eğitim veren bölümler için en az 80 (seksen) veya uluslararası geçerliliği olan ve eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması gerekir.

(2) Sağlık Bilimlerinde, Mühendislik Bilimlerinde, Fen Bilimlerinde, Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak koşuluyla yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş en az üç (3) makalesi olması gerekir. Bu şartı yerine getiremeyen adayların bu kapsamda en az bir (1) makalesi olmak şartı ile Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen alan indeksleri tarafından taranan dergilerde kendi alanları ile ilgili en az iki (2) yayınının olması gerekir. Sosyal Bilimler ve Spor Bilimleri alanlarında bu maddede belirtilen yayın şartını yerine getiremeyen adayların, kendi alanlarında Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen alan indeksleri ile EBSCO, Index Copernicus ve ULAKBİM tarafından taranan uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan en az iki (2) adet makalenin yanı sıra Doktora tezinin bir kitap olarak ya da doktora tezi veya bir bölümünün yurt içi veya yurt dışı hakemli dergilerde yayına kabul edilmiş veya sözlü sunum olarak yayımlanmış olması gerekir.

(3) Sağlık Bilimlerinde, Mühendislik Bilimlerinde, Fen Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak için başvuran adayların; Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri (Ek-1) içerisinde yer alan A ve B kapsamına giren faaliyetlerden en az 30 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 80 puanı tamamlamış olması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde aynı kapsamdaki faaliyetlerden en az 20 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 60 puanı tamamlamış olması gerekir.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında ilan şartı dışında bu Yönergede belirlenen usul ve esaslar uygulanır.

Atama süreci

MADDE 7 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için başvuran aday veya adayların durumlarını incelemek üzere fakültelerde dekan; diğer birimlerde müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de o yükseköğretim kurumunun dışından olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler.

(2) Doktor öğretim üyeleri, mevcut kanun ve yönetmelik hükümlerine göre ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(3) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir. Bu süre ilgili kanunda belirtilen azami süreyi aşamaz.

(4) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

(5) Üniversitenin ilgili birimleri ve kurulları tarafından sağlık hizmeti sunumunda acil ihtiyaç duyulduğu belirlenen birim/bölüm/anabilim dallarında acil ihtiyaçlar giderilinceye kadar doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda üniversite yönetim kurulu kararı ile bu yönergede belirlenen şartlar aranmaz. Bu yöntemle ataması yapılan doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmalarında ise bu yönergenin Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma ile ilgili hükümlerinin tümünü sağlamaları gerekmektedir.

Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma

MADDE 8 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanmak üzere başvuran adayların Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri (Ek-1) içerisinde yer alan faaliyetlerden bu Yönergenin 5 inci maddesinde belirtilen asgari koşulları sağlamak üzere ilk defa atanmak üzere gerekli olan toplam puan şartının yarısını ilave olarak tekrar karşılamak ve bu kapsamda Sağlık Bilimleri Üniversitesi adı ile SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlamış veya yayıma kabul edildiği belgelemiş ve adayın birinci isim veya sorumlu yazar olduğu en az biri (1) adet özgün araştırma makalesi olması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde bu şartı sağlayamayan adayların bu kapsamda en az bir (1) makaleyi derleme olarak veya kendi alanlarında Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen alan indeksleri ile EBSCO, Index Copernicus ve ULAKBİM tarafından taranan uluslararası hakemli dergilerde yabancı bir dilde yayınlaması veya yayıma kabul edildiğini belgelemesi gerekir.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından aynı usulle yeniden atanabilir. Doktor öğretim üyesi kadrolarına daha sonradan yapılacak olan yeniden atanmalar için, ilk kez yapılacak olan yeniden atanma için gerekli olan ilave koşullar her bir yeniden atanma için ilave olarak tekrar istenir.

(3) Üniversitelerarası Kurul tarafından doçentlik belgesi alan adaylar için doktor öğretim üyeliğine yeniden atanmada başka bir koşul aranmaz.

(4) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 9 – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanununun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

Ek koşullar

MADDE 10 – (1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya YÖK tarafından uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması, doçentlik alanının belli bir yabancı dille ilgili olması hâlinde ise bu puanı başka bir yabancı dilde almış olması gerekir. Yabancı dilde eğitim veren bölümler için en az 80 (seksen) veya eşdeğerliliği YÖK tarafından uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması gerekir.

(2) Sağlık Bilimlerinde, Mühendislik Bilimlerinde, Fen Bilimlerinde, Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, en az ikisi doktora sonrasında SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak koşuluyla adayın en az bir tanesinde birinci isim olduğu yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş en az beş (5) özgün araştırma makalesi olması gerekir. Sosyal Bilimler ve Spor Bilimlerinde beş (5) yayın şartını yerine getiremeyen adayların bu kapsamda en az bir tanesinde birinci isim olduğu en az (2) makalesi ve buna ilave olarak kendi alanlarında Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen alan indeksleri ile EBSCO, Index Copernicus ve ULAKBİM tarafından taranan uluslararası hakemli dergilerde yabancı bir dilde yayımlanmış veya yayıma kabul edildiğini belgelenmiş en az üç (3) özgün araştırma makalesi olması gerekir.

(3) Sağlık Bilimlerinde, Mühendislik Bilimlerinde, Fen Bilimlerinde Doçent kadrosuna atanmak için başvuran adayların; Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri (Ek-1) içerisinde yer alan A ve/veya B kapsamına giren

faaliyetlerden en az 60 puan ve C kapsamına giren faaliyetlerden en az 10 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 150 puanı tamamlamış olması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde Ek-1'de yer alan A ve/veya B kapsamına giren faaliyetlerden en az 40 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 120 puanı tamamlamış olması gerekir.

(4) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, en az bir ulusal veya uluslararası projede görev almış veya görev alıyor olması veya bir patent/faydalı model başvurusu yapmış olması gerekir. Sağlık Bilimleri Mühendislik Bilimleri ve Fen Bilimleri alanında, bu koşullar ile Ek-1'de yer alan ve C kapsamına giren faaliyetlerden en az alınması gereken puan koşulunu yerine getiremeyen adaylar, bu maddenin ikinci fıkrasında yer alan en az 5 makale şartını en az 7 makale olarak da sağlayabilirler. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde bu şartı sağlayamayan adaylar, bu fıkra da belirtilen şartları doktora unvanını kazandıktan sonra uluslararası hakemli bilimsel dergilerde ilave olarak en az iki (2) makale yayımlamış olmak şartı ile yerine getirebilirler.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında ilan şartı dışında bu Yönergede belirlenen usul ve esaslar uygulanır.

Atama süreci

MADDE 11 – (1) Doçent kadrosuna atanmak için başvuran aday veya adayların durumlarını incelemek üzere Rektör tarafından, varsa biri ilgili birim yöneticisi, en az biri de o üniversite dışından olmak üzere üç profesör tespit edilir.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanacak birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 12 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra atanmak için başvuruda bulunulan profesör kadrosunun ilan edildiği alanda en az iki yılı üniversitede veya eğitim ve araştırma hastanesi statüsünde olan kamu hastanelerinde olmak üzere en az beş yıl süre ile çalışmış olmak, ilgili bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmuş olmak gerekir.

(2) 2547 sayılı Kanununun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Ek koşullar

MADDE 13 – (1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya YÖK tarafından uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması, doçentlik alanının belli bir yabancı dille ilgili olması hâlinde ise bu puanı başka bir yabancı dilde almış olması gerekir. Yabancı dilde eğitim veren bölümler için en az 80 (seksen) veya eşdeğerliliği YÖK tarafından uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması gerekir.

(2) Sağlık Bilimleri, Mühendislik Bilimleri ve Fen Bilimlerinde Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, “başlıca araştırma eseri” olarak sunduğu çalışmanın, doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş ve adayın birinci isim ve sorumlu yazar olduğu bir özgün araştırma makalesi olması gerekir. Başlıca araştırma eserinin yayımlandığı derginin bu kapsamdaki etki faktörünün son beş yılın herhangi birinde en az “0,5” olması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde bu şartı yerine getiremeyen adayların doçent unvanını aldıktan sonra akademik kriterlere uygun şekilde hazırlanmış bilimsel bir çalışmayı (başlıca araştırma eserini) SCI/SCIE/SSCI/AHCI kapsamındaki aynı kapsamda etki faktörü en az “0,2” olan bir dergide yayımlanmış olması veya tek yazarlı bir kitap olarak yayınlaması gerekir.

(3) Sağlık Bilimleri, Mühendislik Bilimleri, Fen Bilimlerinde, Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde adayın başlıca araştırma eseri dışında doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, SCI/SCIE/AHCI tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş toplamda en az iki (2) özgün araştırma makalesinin bulunması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde bu makalelerden bir tanesi aynı kapsamdaki dergilerde veya kendi alanlarında Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen alan indeksleri ile EBSCO, Index Copernicus ve ULAKBİM tarafından taranan uluslararası hakemli dergilerde adayın kendisinin birinci isim veya sorumlu yazar olduğu derleme olarak da kabul edilir.

(4) Sağlık Bilimlerinde, Mühendislik Bilimlerinde, Fen Bilimlerinde Profesör kadrosuna atanmak için başvuran adayların; Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri (Ek-1) içerisinde yer alan A ve/veya B kapsamına giren faaliyetlerden en az 80 puan ve C kapsamına giren faaliyetlerden en az 20 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 200 puanı tamamlamış olması gerekir. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde, A ve/veya B kapsamına giren faaliyetlerden en az 60 puan ve C kapsamına giren faaliyetlerden en az 10 puan alması koşulu ile tüm maddelerden toplam 150 puanı tamamlamış olması gerekir.

(5) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, en az bir ulusal veya uluslararası projede görev almış veya görev alıyor olması veya bir patent/faydalı model başvurusu yapmış olması ve araştırma aşamasına geçmiş olması gerekir. Sağlık Bilimleri, Mühendislik Bilimleri ve Fen Bilimleri alanında bu koşullar ile Ek-1’de yer alan ve C kapsamına giren faaliyetlerden en az alınması gereken puan koşulunu yerine getiremeyen adaylar, bu maddenin 3 üncü fıkrasında yer alan makale şartını aynı kapsamda en az 4 özgün makale olarak da sağlayabilirler. Sosyal Bilimlerde ve Spor Bilimlerinde bu koşulu yerine getiremeyen adaylar bu maddenin 3 üncü fıkrasında yer alan makale şartını aynı kapsamda veya uluslararası hakemli bilimsel dergilerde en az iki (2) makale daha yayımlamış olmak şartı ile yerine getirebilirler.

(6) Aday, en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetmiş olmalıdır. Profesörlüğe yükseltme ve atanma için gerekli olan "en az bir yüksek lisans veya doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması" koşulu, son beş yılda ilgili kurumda doktora, yüksek lisans, uzmanlık tezi yapılmadığının ya da yeterli sayıda öğrenci olmadığının belgelenmesi hâlinde aranmayacaktır.

Atama süreci

MADDE 14 – (1) Profesör kadrosuna atanmak için başvuran aday veya adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca en az üçü başka üniversitelerden veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili beş profesör seçilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanacak birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Unvanların yükseköğretim kurumları dışında kullanımı

MADDE 15 – (1) Profesörlük, doçentlik veya doktor öğretim üyesi unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde yükseköğretim kurumlarında fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde yükseköğretim kurumları dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

Jürilerde yabancı uyruklu profesörler ile yurt dışındaki Türk profesörlerin görevlendirilmesi

MADDE 16 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Geçici Madde

MADDE 17 – (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atanmış olanların yürürlük tarihinden sonra ilk kez yapılacak olan yeniden atanmalarında bu Yönergenin Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma ile ilgili tüm şartları yerine getirmeleri gerekmekte olup, yürürlük tarihinden sonra ikinci kez veya daha sonra yapılacak olan yeniden atanmalarda bu Yönergenin Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atanma ile ilgili tüm şartları yerine getirmeleri gerekmektedir

Yürürlük

MADDE 18 – (1) Bu Yönerge 01/01/2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü yürütür.

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ

A- ULUSLARARASI YAYIN VE ETKİNLİKLER	PUANI
1. SCI/SCIE/ SSCI/AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanmış Eserleri ve Atıfları Üzerinden Hesaplanan H-İndeksi (Web of Science'a göre)	HI
2. SCI/SCIE/ SSCI/AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanmış	
a) Özgün Araştırma, Makale	20
b) Derleme (Sosyal Bilimlerde 20)	10
c) Editöre Mektup, Teknik Not ve Sağlık Bilimlerinde Vaka Takdimi	5
3. Adayın Kendisine ait ve/veya Danışmanı olduğu Lisansüstü veya Tıpta Uzmanlık Tezlerinden Üretilmiş Yayınlar	
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	10
b) Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	5
c) Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	5
d) Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	3
4. SCI/SCIE /SSCI/AHCI Kapsamı Dışındaki Dergilerde	
a) Uluslararası Hakemli Dergilerdeki Yayımlanan Araştırma Makalesi	10
b) Uluslararası Hakemli Dergilerdeki Yayımlanan Derleme (Sosyal Bilimlerde 10 Puan)	5
c) Editöre Mektup, Teknik Not ve Sağlık Bilimlerinde Vaka Takdimi	3
d)Yurt Dışında veya Türkiye'de Hakemli Olmayan Dergilerdeki Yabancı Dilde Yayınlar (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir)	5
5. Uluslararası Bilimsel Kitaplarda Editörlük (ISBN numaralı, yurt dışında yayımlanmış)	10
6. Bilimsel Kitap Yazarlığı (ISBN numarası olan, yurt dışında yayımlanmış bilimsel kitap yazarlığı)	20
7. Bilimsel Kitap İçinde Bölüm Yazarlığı (Her bir bölüm için) (ISBN numarası olan, yurt dışında yayımlanmış bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı)	10
8. Uluslararası Bilimsel Ansiklopedilerde Madde Yazarlığı (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir)	5
9. SCI, SCIE, SSCI, AHCI Kapsamındaki Uluslararası Hakemli Dergilerde	
a) Editörlük (En az 2 yıl süre ile dergi başına puanlanır)	20
b) Yayın Kurulu Üyeliği	10
c) Hakemlik (Belgelenmesi şartı ile dergi veya proje için en fazla 5 hakemlik puanlamada dikkate alınır)	2
10. SCI, SCIE, SSCI, AHCI Kapsamı Dışındaki Uluslararası Hakemli Dergilerde (Yılda en az 3 sayı)	
a) Editörlük (En az 2 yıl süre ile dergi başına puanlanır)	10
b) Yayın Kurulu Üyeliği	5
c) Hakemlik (Belgelenmesi şartı ile dergi veya proje için en fazla 5 hakemlik puanlamada dikkate alınır)	2

Ek-1

(Devam)

A- ULUSLARARASI YAYIN VE ETKİNLİKLER (Devam)	
11. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda	
a) Sözlü Sunulan ve Özeti veya Tam Metni Yayınlanan Bildiri	15
b) Tam Metni veya Özeti Yayınlanan Poster	8
12. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda	
a) Düzenleme Komitesi Üyeliği	10
b) Bilim Kurulu Üyeliği	5
13. Atıflar	
a) SCI/SCIE/ SSCI/AHCI Kapsamındaki Uluslararası Hakemli Dergilerde Yapılan Atıf	3
b) SCIE/ SSCI/AHCI Kapsamı Dışındaki Uluslararası Hakemli Dergilerde Yapılan Atıf	2
c) Yurt Dışında Yayınlanan Bilimsel Kitap, Monografi, Yüksek Lisans ve Doktora Tezlerinde Yapılan Atıf	2
d) Adayın Uluslararası Hakemli Dergilerde kendi yayını içerisinde Sağlık Bilimleri Üniversitesi ve birlikte kullanım protokolü olan Eğitim ve Araştırma Hastaneleri tarafından yayınlanan dergilerdeki makalelere yaptığı atıf (Kaynakça esas alınır)	2

B- ULUSAL YAYIN ve ETKİNLİKLER	PUANI
(Bu alandan en fazla 50 puan alınabilir)	
1. TÜBİTAK – ULAKBİM Ulusal Veritabanlarında Taranan Yurt İçi Hakemli Dergilerde Yayınlanmış (Sosyal bilimlerde yurt içi tüm hakemli dergilerde)	
a) Özgün Araştırma, Makale	8
b) Derleme, Editöre Mektup, Teknik Not ve Vaka Takdimi	5
2. TÜBİTAK – ULAKBİM Ulusal Veritabanlarında Taranan Dergiler Haricinde Yer Alan Yurt İçi Hakemli Dergilerde Yayınlanmış	
a) Özgün Araştırma, Makale	5
b) Derleme, Editöre Mektup, Teknik Not ve Vaka Takdimi	3
3. Sağlık Bilimleri Üniversitesi ve Birlikte Kullanım Protokolü olan Eğitim ve Araştırma Hastaneleri Dergilerinde Yayınlanmış	
a) Özgün Araştırma, Makale	8
b) Derleme, Editöre Mektup, Teknik Not ve Vaka Takdimi	5
4. Bilimsel Ansiklopedilerde Madde Yazarlığı	3
5. Ulusal ve Uluslararası Katılımlı Bilimsel Toplantılarda	
a) Sözlü Sunulan ve Tam Metni ya da Özeti Yayınlanan Bildiri	5
b) Tam Metni ya da Özeti Yayınlanan Poster	3
6. Bilimsel Kitap Yazarlığı (ISBN numarası olan, yayınlanmış bilimsel kitap yazarlığı)	15
7. Bilimsel Kitap Bölüm Yazarlığı (Her bir bölüm için) (ISBN numarası olan, yayınlanmış bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı)	8
8. Ulusal Veri Tabanlarında Taranan Ulusal Bilimsel Kaynaklarda (Dergi/Kitap)	
a) Editörlük	5
b) Yayın/Danışma Kurulu Üyeliği (Belgelenmelidir)	3

Ek-1

(Devam)

9. Bilimsel Eser Çevirisi (ISBN numarası olan yayımlanmış bilimsel kitap veya nadir eser orijinal metin çevirisi)	
a) Bilimsel Kitap Çevirisi	10
b) Bilimsel Kitap İçinde Bölüm Çevirisi (Bölüm başına)	5
c) Açıklamalı ve Yorumlu Kitap Çevirisi (Sadece Tıp Tarihi ve Etik ile Sosyal Bilimler için geçerlidir)	10
ç) Makale Çevirisi (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir)	5
10. Bilimsel Kitap ve Karar Tahlilleri (Tıp Tarihi ve Etik ile Sağlık Hukuku için geçerlidir)	5
11. Yurt İçi Hakemli Olmayan Dergilerdeki Yayınlar (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir)	5
12. Yurt İçinde Yayımlanan Kitap, Monografi ve Doktora Tezleri ile ULAKBİM Tarafından Taranan Yurt İçi Hakemli Dergilerde Yapılan Atıf (Kaynakça esas alınır)	1
13. Adayın Ulusal Hakemli Dergilerde kendi yayını içerisinde Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile birlikte kullanım protokolü olan Eğitim ve Araştırma Hastaneleri ile Sağlık Bilimleri Üniversite tarafından yayınlanan dergilerdeki makalelere yaptığı atıf (Kaynakça esas alınır)	1

Ulusal ve uluslararası tek yazarlı makalelerde yazar tam puan alır. İki yazarlı makalelerde birinci isim olarak yer alan yazar tam puanın 0.8'ini, ikinci yazar 0.5'ini alır. Birinci ismin sorumlu yazar olmadığı durumda sorumlu yazar tam puanın 0,5'ini alır. Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde ise, birinci isim olarak yer alan yazar toplam puanın yarısını (birinci ismin sorumlu yazar olmadığı durumda sorumlu yazar 0,3'ünü) alır, diğer yazarlar ise diğer yarısını eşit paylaşır. Başlıca yazarın belirtilmediği iki veya daha fazla yazarlı makalelerde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Diğer yayınlarda (bildiri, kitap) ise toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür.

C- GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE FAALİYETLERİ (Bu alandan en fazla 100 puan alınabilir)	PUANI
1. Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları Projeleri (Proje yürütücülerine/koordinatörlerine puanın tamamı, araştırmacılar için aynı puan kişi sayına bölünerek verilir)	
a) TÜBİTAK Ar-Ge Destek Programlarına Önerilen Proje (En fazla 2 adet belgelenmiş proje önerisi puanlamada dikkate alınır)	5
b) TÜBİTAK Ar-Ge Destek Programlarından Alınan Proje	15
c) T.C. Cumhurbaşkanlığı ve Cumhurbaşkanlığına Bağlı Kurum ve Kuruluşlar ile Bakanlıklardan Alınan Ar-Ge Projesi	20
ç) Üniversite-Sanayi Arasında Yapılan Kontratlı Ar-Ge Projesi	20
d) Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Yürütülen (TGB) Ar-Ge Projesi	20
e) Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarından Alınan Proje	10

Ek-1

(Devam)

2. Uluslararası Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları Projeleri (Proje yürütücülerine/koordinatörlerine puanın tamamı, araştırmacılar için aynı puan kişi sayına bölünerek verilir)	
a) Avrupa Birliği Ar-Ge Destek Programlarına Proje Başvurusu (En fazla 2 adet belgelenmiş proje önerisi puanlamada dikkate alınır)	10
b) Avrupa Birliği Ar-Ge Destek Programlarından Alınan Proje	40
c) Avrupa Birliği Dışında Uluslararası Ar-Ge Programlarından Alınan Proje	20
3. Tez Projeleri Dışında Üniversite Tarafından Desteklenen Proje (Proje yürütücülerine/koordinatörlerine puanın tamamı, araştırmacılar için kişi sayına bölünerek verilir)	5
4. Fikrî ve Sınâî Mülkiyet Hakları Faaliyetleri (Kişi sayısına bölünerek puanlanır)	
a) Ulusal Patent Başvurusu (Araştırma aşamasına geçmiş olması gerekir)	5
b) Uluslararası Patent Başvurusu (Araştırma aşamasına geçmiş olması gerekir)	5
c) Ulusal Patent Belgesi	10
ç) Uluslararası Patent Belgesi	20
d) Faydalı Model Belgesi	5
e) Endüstriyel Tasarım Belgesi	5
f) AR-GE Destekli Eğitim/Sağlık Yazılımı (Kullanıma sunulmuş)	10
g) Lisanslanan Ulusal Patent Belgesi	20
h) Lisanslanan Faydalı Model Belgesi	20
ı) Lisanslanan Endüstriyel Tasarım Belgesi	20
5. Sertifika Programları	
a) Eğitiminin-Eğitimi Kapsamında Alınan "Sertifika"	5
b) Üniversite içi ve Dışına Yönelik "Girişimcilik", "Teknoloji Yönetimi" veya "İnovasyon Yönetimi" kapsamında "Sertifika Programı" düzenleme kurulunda yer almak	5
5. Bilimsel Ödüller	
a) Uluslararası Bilimsel Kuruluşlarca Verilen Bilim ve / veya Sanat Ödülü	50
b) TÜBİTAK, TÜBA Tarafından Verilen Bilim Ödülleri (Yayın Teşvik Ödülü Hariç)	20

D. AKDEMİK VE İDARİ GÖREVLER Bu alandan en fazla 50 puan alınabilir (Eş zamanlı yürütülen görevlerden puanı en yüksek olan kabul edilir. Bu görevlerin yurtdışı birimlerde olanları için görev süresi 1 yıldan az olamaz)	PUANI
1. Rektörlük (3 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	50
2. Rektör Yardımcılığı (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	30
3. Dekanlık (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	30
4. Dekan Yardımcılığı (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	20

Ek-1

(Devam)

5. Enstitü/Yüksekokul Müdürlüğü (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	20
6. Enstitü/Yüksekokul Müdür Yardımcılığı (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	10
7. Başhekimlik (Üniversite Hastaneleri veya Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde 2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	10
8. Başhekim Yardımcılığı (Üniversite Hastaneleri veya Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde 2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	5
9. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUAM) dışında kalan Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (2 yıldan az olmamak koşulu ile en fazla bir dönem için puanlama yapılır)	5
10. Üniversitemize bağlı veya birlikte kullanım protokolü olan yurtdışı birimlerde öğretim elemanı/uzman doktor olarak görev alma (Her üç aylık süre için en fazla 2 kez puanlama yapılır ve her bir süre yalnız bir kez kullanılır)	5
11. Üniversite, Enstitü/Fakülte/Yüksekokul veya Tıpta Uzmanlık Eğitim Kliniği bulunan birimlerin eğitim kurullarında veya etik komisyonlarında yer almak (En az 2 yıl süre ile her bir komisyon üyeliği için bir kez puanlanır ve en fazla 5 üyelik ile sınırlıdır.)	1