



PERFORMANS PROGRAMI NEDİR?

- ✓ *STRATEJİK PLAN VE PROGRAM BÜTÇE İLE İLİŞKİSİ*
- ✓ *ALT PROGRAMLAR VE PERFORMANS HEDEF GÖSTERGELERİ*
- ✓ *PERFORMANS HEDEFLERİNDEN SORUMLU BİRİMLER*
- ✓ *PERFORMANS PROGRAMI HAZIRLAMA, İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ*



Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Mayıs/2022-İSTANBUL

İçindekiler

I.	PERFORMANS PROGRAMI VE HAZIRLAMA SÜRECİ.....	3
1.	Bir Performans Programına Niçin İhtiyaç Duyulmaktadır?.....	3
2.	Performans Programı Nedir?	5
3.	Performans Programı Mevzuatı	7
4.	Performans Programı Hazırlama Süreci	11
II.	PERFORMANS PROGRAMININ STRATEJİK PLAN VE PROGRAM BÜTÇE İLE İŞKİSİ	12
1.	Performans Programının Stratejik Plan ile İlişkisi.....	12
2.	Performans Programının Program Bütçe ile İlişkisi	15
3.	Alt Programlar ve Performans Hedef Göstergeleri	17
4.	Faaliyetler ile Performans Hedef Göstergeleri.....	19
III.	PERFORMANS HEDEF GÖSTERGELERİ VE SORUMLU BİRİMLER.....	21
IV.	FAALİYETLERİN MALİYETLENDİRİLMESİ VE İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	32
V.	PERFORMANS PROGRAMININ YIL İÇİ İZLENMESİ VE İDARE FAALİYET RAPORUYLA PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	32



I. PERFORMANS PROGRAMI VE HAZIRLAMA SÜRECİ

1. Bir Performans Programına Niçin İhtiyaç Duyulmaktadır?

Uluslararası alanda gelişen sonuç odaklı yönetim ve bütçeleme yaklaşımı ülkemizde de kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde ele alınmış ve 2003 yılında kabul edilen 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla birlikte; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde performans esaslı bütçe sistemi benimsenmiştir. Söz konusu bütçe sistemiyle, plan ve programlarla belirlenen amaç, hedef ve öncelikler ile bütçelerde tahsis edilen kaynakların kullanımı sonucunda elde edilen çıktı ve sonuçların ilişkilendirilmesi; sonuç odaklı bir mali yönetim anlayışının geliştirilmesi, böylece mali saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Performans esaslı bütçe sisteminin temel unsurları olarak stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları öngörülmüş, sistem 2008 yılından itibaren genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda kamu idarelerince üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu olarak beş yıllık stratejik planlar, stratejik planlar ile bütçeler arasında bağ kuran yıllık performans programları hazırlanmakta, kamuoyu ile paylaşılmakta ve uygulama sonuçları her yıl faaliyet raporları ile açıklanmaktadır. Böylece kamu kaynaklarının daha etkili kullanımı ile saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan, kamu idarelerinde yönetsel sorumluluğa dayalı bir bütçeleme ve raporlama mekanizması oluşturulmaya çalışılmıştır. Performans esaslı bütçe uygulamaları, kamu idarelerinde orta ve uzun vadeli planlama anlayışının geliştirilmesine, performans yönetim kültürünün oluşturulmasına ve bu alanda kurumsal kapasitenin gelişimine katkıda bulunarak kamu mali yönetim sistemimizde önemli kazanımlar elde edilmesini sağlamıştır.

Diğer taraftan 2000’li yılların başından itibaren bütçeler uluslararası standartlara uygun olarak geliştirilen analitik bütçe sınıflandırmasına göre hazırlanmaya başlanmıştır. Analitik bütçe sınıflandırmasına göre belirlenen mevcut bütçe tertip yapısında idari teşkilatlanma, devlet fonksiyonları, finansman kaynağı ile girdi türleri gösterilmektedir. Analitik bütçe sınıflandırması uluslararası standartlarda istatistik üretilmesine ve kıyaslamaya imkân sağlamakla birlikte bu sınıflandırma bir bütçeleme sistemi değildir.

5018 sayılı Kanunla getirilen performans esaslı bütçeleme uygulamalarıyla analitik bütçe sınıflandırması birlikte değerlendirildiğinde; üst politika belgelerinde belirlenen amaç ve hedefler ile analitik bütçe sınıflandırmasına göre hazırlanan bütçeler arasında yeterli düzeyde ilişki kurulamadığı, stratejik planlar ve performans programları yoluyla üretilen performans bilgisinin bütçeleme ve karar alma süreçlerine dâhil edilemediği görülmüştür. Kaynak tahsisi kararlarında çoğunlukla girdilere odaklanılması nedeniyle performans esaslı bütçeleme tam olarak uygulanamamış, bütçe sistemi klasik bütçe yaklaşımına benzer özellikler göstermeye devam etmiştir.



Performans Programı Nedir?

Bu çerçevede performans esaslı bütçe uygulamaları yoluyla elde edilen kazanımlardan da faydalanılarak mali yönetim reformlarına devam edilmesi gerektiğinden; performans esaslı bütçeleme için performans bilgileri ile bütçede tahsis edilen kaynaklar arasında bağ kuran çıktı odaklı program bütçe yaklaşımının geliştirilmesine ihtiyaç duyulmuştur.

2019-2021 Dönemi Orta Vadeli Programında kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği arttıracak performans esaslı program bütçeleme hayata geçirileceği; 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında ise program bütçeleme sistemine geçiş için gerekli çalışmaların tamamlanacağı ifade edilmiş ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı sorumlu kuruluş olarak belirlenmiştir.

Program bütçeye geçiş süreci ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Makamından alınan 07/08/2019 tarihli ve 67 sayılı Olur ile 2020 yılı itibariyle Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu performans programlarıyla birlikte hazırlanmaya başlamıştır. Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020 yılından itibaren bütçe tekliflerini performans programı ile birlikte hazırlamaya başlamış ve performans programını yıl içi izleyerek Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemine (e-bütçe) veri olarak girdiği değerlendirme sonuçlarını İdare Faaliyet Raporlarında kamuoyuna açıklamaya başlamıştır.

NİÇİN BİR PERFORMANS PROGRAMINA İHTİYAÇ DUYULMAKTADIR?

- *Harcamaların hangi amaçlara ulaşmak için yapıldığının izlenmesi, belirlenen amaçlara ulaşıp ulaşılamadığının ölçümü ve **Şeffaf ve Saydam Kamu Mali Yönetimi** ilkesi gereği hesap vermeyi somut performans göstergeleriyle kolaylaştırmak.*
- *Performans hedeflerine ulaşıp ulaşılamadığının izleme ve değerlendirme yoluyla raporlanması sayesinde karşılaşılan sorunları tesbit etmek ve çözüm yollarını araştırmak.*
- *Özel sektörde yer alan iyi yönetim ilkelerinin Kamu Mali Yönetimine uyarlanması sonucu «açıklık, şeffaflık, katılım ve hesap verme kültürü»nün hâkim olduğu **İyi Yönetişim** anlayışının tedricen kamu sektöründe yerleşmesini sağlamak.*



2. Performans Programı Nedir?

Performans programı bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programdır.

Program dönemi bütçesi hazırlanan yılı ifade eder.

Performans hedefi kamu idarelerinin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için program döneminde gerçekleştirmeyi planladıkları çıktı-sonuç odaklı hedeflerdir. Program bütçe sistemine geçildikten sonra performans hedefler ilgili idarenin alt program hedefleri olarak Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenmiştir.

Performans göstergesi kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ve sayısal olarak ifade edilen araçlardır. Program bütçe sistemine geçildikten sonra performans göstergeleri ilgili idarenin alt program göstergeleri olarak Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenmiştir.

Performans bilgisi kamu hizmetlerinin çıktı ve sonuçlarına yönelik sistematik olarak toplanan ve kullanılan mali olmayan veri ve bilgilerdir. Performans bilgisi; bütçe kararlarını desteklemek ve hesap verebilirliği sağlamak üzere program ve alt programlarla ilişkili olarak üretilir, bütçeleme süreçlerinde değerlendirilir ve raporlanır.

Performans programı bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programdır.



Performans Programı Nedir?

Bu çerçevede uygulanan performans programı;

- ✓ Kaynak tahsisinde ve planlamada bir girdi olarak kullanılır. Bu kapsamda idarenin; politika veya programlarını, işlemlerini, ürün ve hizmetlerine olan talebi etkilemesi muhtemel koşullara hazırlanmasına yardımcı olur. Göstergelerin kullanımı, bu koşulların önceden bilinmesini sağlayarak idarelere, gerekli uyumlaştırmaları yapabilmeleri için zaman kazandırır.
- ✓ Problemlerin çözümüne veya düzeltici faaliyetlerin olumlu ya da olumsuz etkilerinin neler olabileceğine dair emarelerin görülmesini sağlar.
- ✓ Çalışanlara, diğer paydaşlara ve genel olarak kamuoyuna ürün ve hizmetlerin miktarına, kalitesine, maliyetine ve vaktinde sunulup sunulmadığına ilişkin dönemsel olarak geri bildirim sağlar.
- ✓ Karar alıcılar arasında sonuçlara yönelik ortak bir dil oluşturur.

Performans hedefi kamu idarelerinin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için program döneminde gerçekleştirmeyi planladıkları çıktı-sonuç odaklı hedeflerdir. Program bütçe sistemine geçildikten sonra performans hedefler ilgili idarenin alt program hedefleri olarak Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenmiştir.

Performans göstergesi kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ve sayısal olarak ifade edilen araçlardır. Program bütçe sistemine geçildikten sonra performans göstergeleri ilgili idarenin alt program göstergeleri olarak Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenmiştir.



3. Performans Programı Mevzuatı

➤ 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

- Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle **stratejik plan** hazırlarlar.
- Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.
- Kamu idareleri, yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren **performans programı** hazırlar. Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar.
- Kamu idareleri, bütçeleri ile stratejik plan ve **performans programlarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla nesnel, sistematik ve düzenli olarak veri toplar ve analiz eder. İzleme ve değerlendirme sonuçları idare faaliyet raporlarında gösterilir.**
- Cumhurbaşkanı tarafından ilgili kamu idaresi için uygun görülen **performans göstergeleri**, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir
- Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve **performans hedefleri** ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.
- Bütçeler kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, idarelerin stratejik planları ile **performans ölçütlerine** ve fayda-maliyet analizine göre hazırlanır, uygulanır ve kontrol edilir.
- Gelir ve gider tekliflerinin hazırlanmasında; idarenin **performans hedefleri** dikkate alınır.
- İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de



kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve **performans programı** uyarınca yürütülen faaliyetleri ve **performans bilgilerini** içerecek şekilde düzenlenir.

- İdarenin stratejik plan ve **performans programının** hazırlanmasının koordine edilmesi ve sonuçlarının konsolide edilmesi **çalışmalarını** mali hizmetler birimi olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı yürütür.
- Mali hizmetleri birimi olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık **performans programına** uygun olarak hazırlar ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izler ve değerlendirir.
- İç Denetçi idarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve **performans programlarına** uygunluğunu denetler ve değerlendirir.
- Sayıştay genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları dikkate alarak kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılıp kullanılmadığının belirlemek, faaliyet sonuçlarının ölçmek ve **performans bakımından** değerlendirmek için harcama sonrası dış denetim gerçekleştirir.

➤ *Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*

- Bütçenin hazırlanmasında kullanılacak belge ve cetveller ile gerekli doküman strateji geliştirme birimleri tarafından idarenin ilgili birimlerine gönderilir. Her bir harcama birimi bütçe teklifini hazırlayarak birim **performans programıyla** birlikte strateji geliştirme birimlerine gönderir. Harcama birimi temsilcileri ile görüşmeler yapılarak idarenin bütçe teklifi strateji geliştirme birimleri tarafından hazırlanır.*
- Birim performans programları birimler tarafından hazırlanarak belirlenen süre içinde strateji geliştirme birimlerine gönderilir. Strateji geliştirme birimleri, birim performans programlarından hareketle idare performans programını hazırlar. Strateji geliştirme birimleri tarafından yürütülen performans programının hazırlık çalışmalarına idarenin ilgili birimlerinin temsilcilerinin katılımı sağlanır.*

**Birim Performans Programı hazırlama zorunluluğu, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle kaldırılmıştır. Performans Programları birimlerden alınan verilerle konsolide edilerek İdare düzeyinde hazırlanmaya devam etmektedir.*



➤ *Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*

• **Performans programı** hazırlama sürecinde aşağıdaki genel ilkelere uyulur:

- ✓ **Performans programı**; kalkınma planı, orta vadeli program, orta vadeli malî plan, Cumhurbaşkanlığı yıllık programı ve kurumsal stratejik planla uyumlu olmak üzere idare bütçe tekliflerinde yer alan performans bilgisini içerecek ve program sınıflandırması aracılığıyla bütçelerle bağlantı kuracak şekilde her yıl hazırlanır.
- ✓ **Performans programı**; çıktı ve sonuç odaklı bir anlayışla, doğru ve güvenilir bilgiye dayalı, malî saydamlığı ve hesap verebilirliği sağlayacak şekilde hazırlanır.
- ✓ **Performans programı**, ilgili idarenin strateji geliştirme biriminin koordinasyonunda, harcama yetkililerinin katılımıyla üst yönetici tarafından idare düzeyinde yıllık olarak hazırlanır.
- ✓ Kamu idarelerinin **performans programı hazırlama süreci**, Mayıs ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından hedef, gösterge ve faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine yapılacak yazılı duyuru ile başlar.

• **Performans programının** ilgili idarelere gönderilmesi ve kamuoyuna açıklanması hakkındaki hükümler:

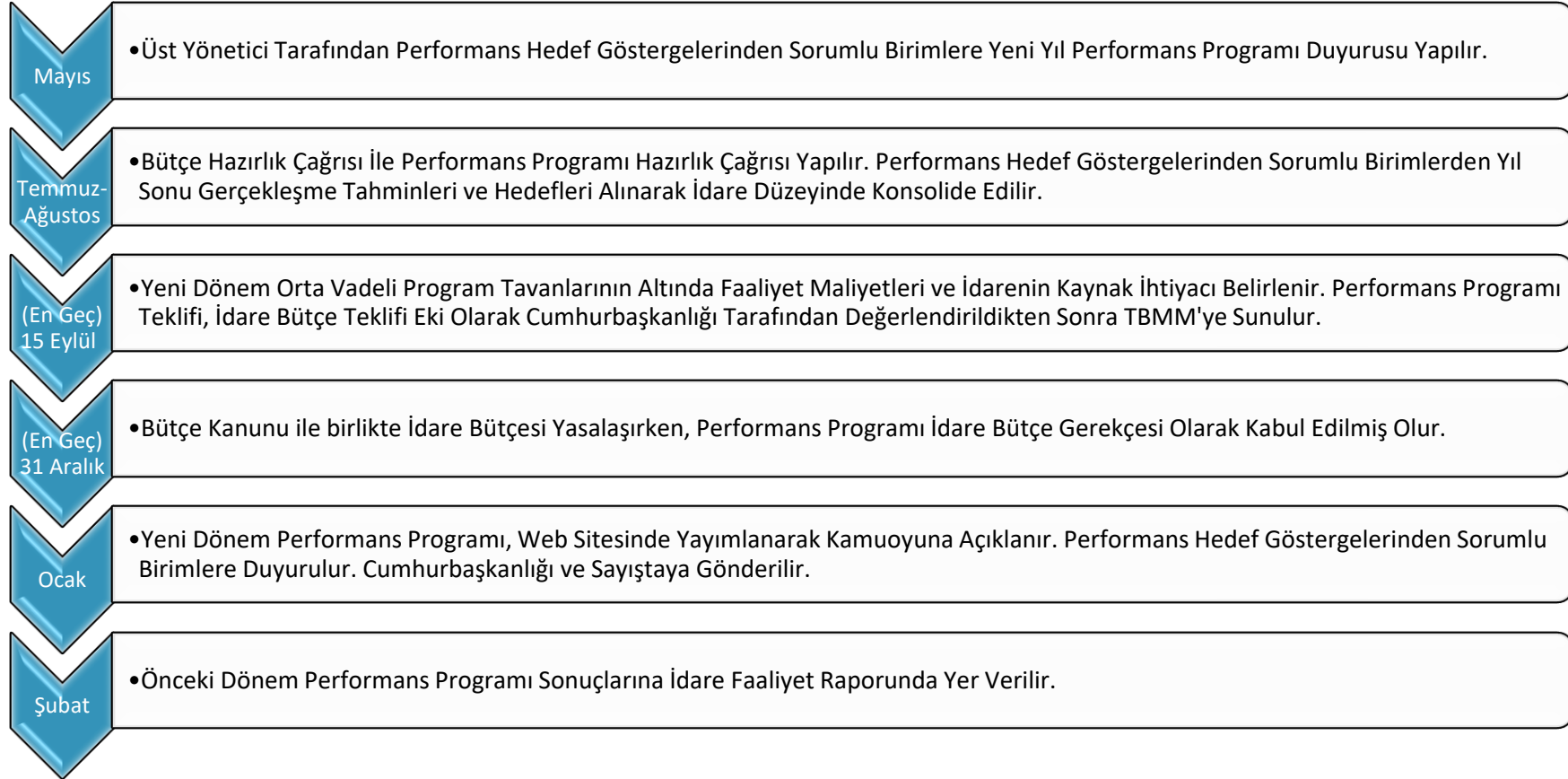
- ✓ Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler, performans programı tekliflerini bütçe teklifleriyle birlikte Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderir. **Performans programı** teklifi kamu idaresinin bütçe teklifine ilişkin Başkanlıkla yapılan bütçe görüşmelerinde değerlendirilir.
- ✓ Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler, **performans programı** tekliflerini, idare bütçe teklifleriyle birlikte Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonunun bilgisine sunar.
- ✓ Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idarelerin Merkezi Yönetim Bütçe Kanunuyla belirlenen bütçe büyüklüklerine göre nihai hale getirilen **performans programları** bakanlıklarda bakan, diğer idarelerde ise ilgili bakan veya üst yönetici tarafından Ocak ayı sonuna kadar kamuoyuna açıklanır ve ilgili idarenin internet sitesinde yayımlanır.



- **Performans programlarının** izlenmesinde ve değerlendirilmesinde aşağıdaki genel ilkelere uyulur:
 - ✓ İzleme ve değerlendirme, üst yönetici ve paydaşlara bilgi sağlamak ile kamu hizmet sunumunu iyileştirmek amacıyla periyodik olarak gerçekleştirilir.
 - ✓ İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir.
 - ✓ Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; harcama birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin toplulaştırılması ve üst yöneticiye sunulması ise strateji geliştirme biriminin sorumluluğundadır.
 - ✓ Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibinin, ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisine verilmesi, işbirliği yapılacak diğer birimlerin sorumluluk düzeyini azaltmaz.
 - ✓ İzleme ve değerlendirme; hedef ve göstergelere ilişkin sistematik olarak veri ve bilgi toplanmasına, analiz edilmesine, sonuçların raporlanmasına ve iyileştirmeye yönelik tedbirlerin alınmasına dayanır.
 - ✓ İzleme ve değerlendirme sonuçlarına faaliyet raporlarında yer verilir.
 - ✓ Kamu idareleri stratejik plan ve **performans programlarını**, ilgili olduğu yıl içerisinde periyodik olarak izler ve değerlendirir.
 - ✓ Strateji Geliştirme Kurulu; stratejik plan ve **performans programı** izleme ve değerlendirme sonuçlarının hazırlanmasını müteakip izleme ve değerlendirme toplantıları yapar.
 - ✓ İzleme ve değerlendirme toplantılarına strateji geliştirme birim yöneticisi de katılır. Bu toplantıların sonucunda üst yönetici, hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir.
- **Performans Programının** izleme ve değerlendirme sonuçlarının İdare Faaliyet Raporunda kamuoyuna açıklanmasında;
 - ✓ **Performans bilgileri** başlığı altında; idarenin stratejik plan değerlendirme sonuçları ile **performans programında** yer alan program, alt program ve faaliyetlerine, performans bilgilerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.



4. Performans Programı Hazırlama Süreci



II. PERFORMANS PROGRAMININ STRATEJİK PLAN VE PROGRAM BÜTÇE İLE İŞKİSİ

1. Performans Programının Stratejik Plan ile İlişkisi

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin 11. Kalkınma Planı 2020-2023 Orta Vadeli Mali Plan ve Programa uygun olarak hazırladığı 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Planına göre stratejik amaçları ve bu amaçlarına ulaşabilmek için belirlediği stratejik hedefleri altta sunulmuştur. Üniversite bütçesini Stratejik Planında belirlediği amaçlara ulaşmak için tahsis edilen kaynaklarla yürütmekte ve yılı bütçesi ile birlikte uygulanan performans programı hedefleri ile alt program hedefleri ilişkilendirilmektedir.

Stratejik Amaçlar	Hedefler
Amaç 1. Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak	Hedef 1.1. Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi
	Hedef 1.2. Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması
	Hedef 1.3. Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Sağlık Bilimleri Üniversitesi yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması
	Hedef 1.4. Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansın yükseltilmesi
Amaç 2. Üniversite-Sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek	Hedef 2.1. Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek
	Hedef 2.2. Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek
	Hedef 2.3. Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi
Amaç 3. Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak	Hedef 3.1. Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması
	Hedef 3.2. Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması



Amaç 3. Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak	Hedef 3.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin, uzaktan eğitimle verilen seçmeli ders sayısının artırılması Hedef 3.4. Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması
Amaç 4. Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak	Hedef 4.1. Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi
Amaç 5. Eğitim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak	Hedef 5.1. Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer gibi faaliyetleri artırmak Hedef 5.2. Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması Hedef 5.3. Eğitim-öğretim akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin artırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak Hedef 5.4. Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenini sağlamak Hedef 5.5. Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde etkin ve geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesini sağlamak
Amaç 6. Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek	Hedef 6.1. Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi Hedef 6.2. Üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması Hedef 6.3. Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi Hedef 6.4. Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi



Sağlık Bilimleri Üniversitenin yılı bütçesi ile tahsis edilen kaynaklarla uyguladığı alt programların stratejik hedeflerle arasındaki ilişki altta sunulmuştur:

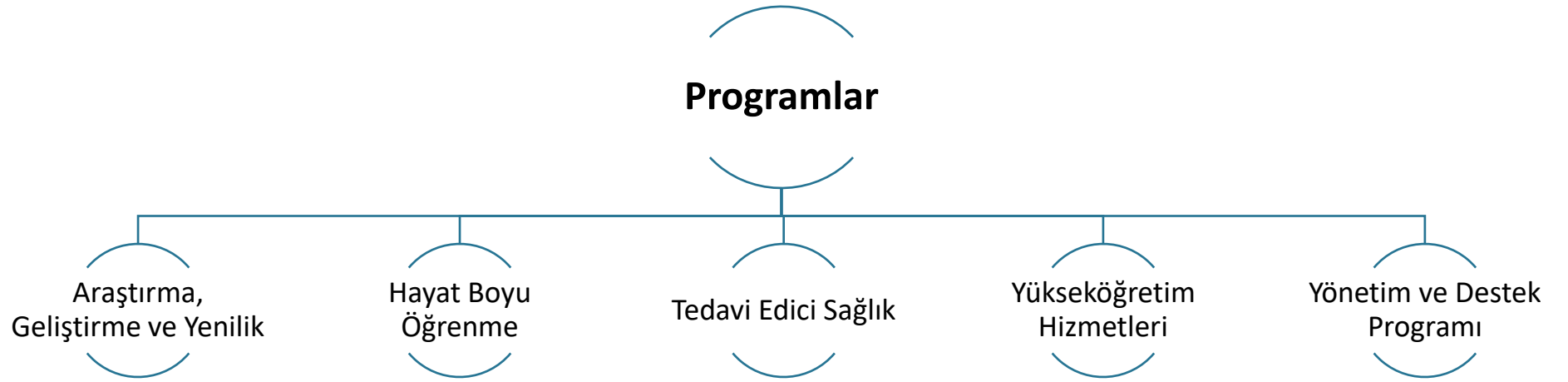
ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Stratejik Amaç 1: Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Stratejik Amaç 1: Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak Stratejik Amaç 2: Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Stratejik Amaç 6: Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Stratejik Amaç 3: Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Stratejik Amaç 1: Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak Stratejik Amaç 2: Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Stratejik Amaç 1: Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak Stratejik Amaç 3: Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Stratejik Amaç 6: Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek

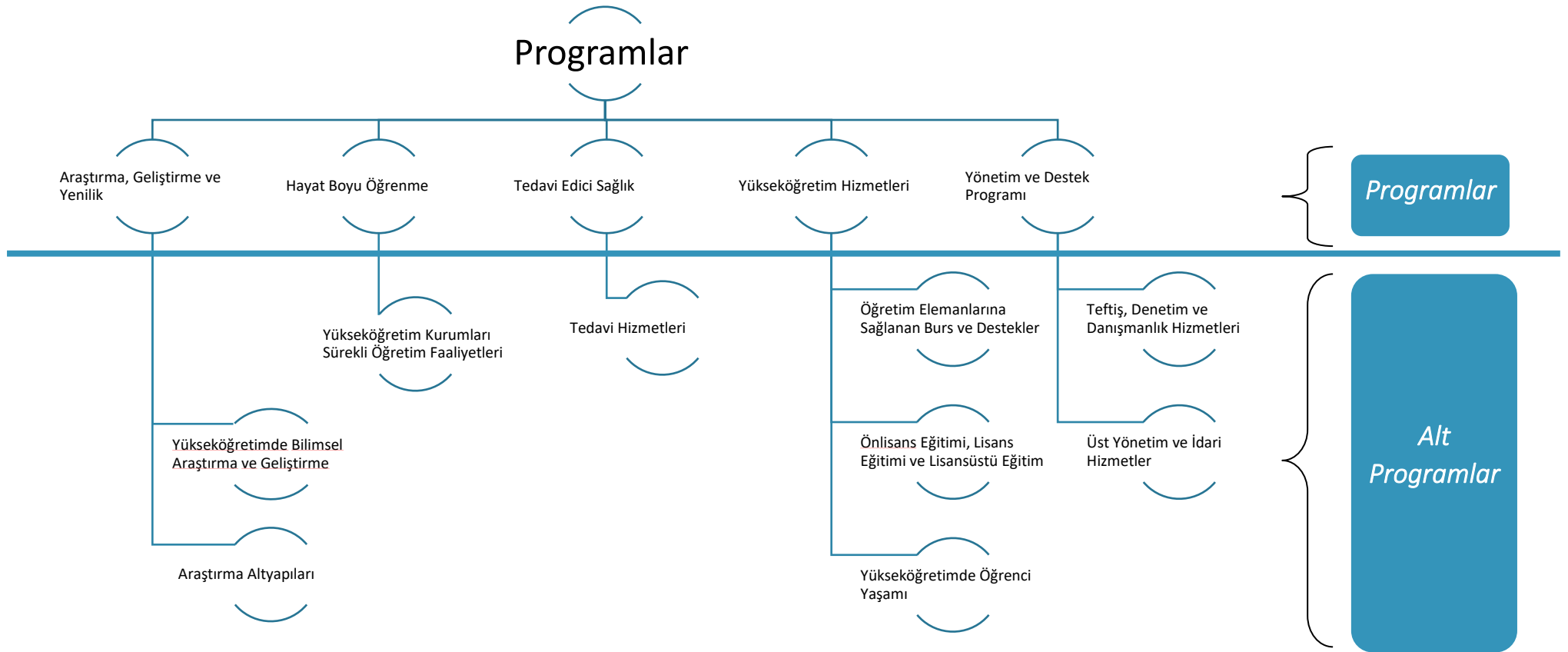


2. Performans Programının Program Bütçe ile İlişkisi

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin program bütçesi ile tahsis edilen kaynaklar altta belirtilen programları gerçekleştirmek üzere uygulanmaktadır. Yönetim ve Destek Programı dışındaki Hizmet Programları olan Araştırma, Geliştirme ve Yenilik; Hayat Boyu Öğrenme; Tedavi Edici Sağlık ile Yükseköğretim Hizmetlerini altta sunulan alt programlar ile yürütmektedir.

Performans Programı ise alt programlara tanımlı hedef göstergeleri ile hazırlanmakta ve uygulanmakta ve bütçe ile program bütçe ile performans programının ilişkisi alt program hedefleri ile kurulmaktadır.





3. Alt Programlar ve Performans Hedef Göstergeleri

Program Bütçe ile yürütülen alt programlara tanımlı performans hedef göstergeleri altta sunulmuştur. Performans programları, alt program hedef göstergeleri ile program bütçe ile bağı kurulmaktadır.

Alt Program	Göstergeler
Araştırma Altyapıları	Araştırma altyapı projesi tamamlanma oranı
Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı
	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı
	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı
	Araştırma merkezleri gelir miktarı
	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı
	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı
	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı
	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı
	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı
	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı
Yükseköğretim Kurumları Sürekli Öğretim Faaliyetleri	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı
	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı
	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı
	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı
	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı
Tedavi Hizmetleri	Ameliyat Sayısı
	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı
	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı
	Yatan hasta sayısı
Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	SCI,SCI Expanded,SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı
	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı
	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı
	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı



Performans Programı Nedir?

Önlisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı
	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı
	Lisansüstü öğrencilerinin toplam öğrenciler içindeki payı
	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı
	Sağlık Bilimleri kontenjan doluluk oranı
	Öğrenci başına düşen eğitim alanı
	Öğrenci başına düşen kapalı alan
	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı
	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı
	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı
	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı
	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı
	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı
	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı
	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı
	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı
	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı
	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması
	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı
	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması
	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı
	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı
	Sosyal kültürel ve sportif faaliyet sayısı
Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Üst Yönetim ve İdari Hizmetler	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı
	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Üst Yönetim ve İdari Hizmetler	Yönetim ve Destek Programlarında Herhangi Bir Gösterge Tanımlama ve İzleme Zorunluluğu
	Bulunmamaktadır



4. Faaliyetler ile Performans Hedef Göstergeleri

Performans programı, alt programlara tanımlanmış hedef göstergelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi ile uygulanırken; performans hedef göstergeleri ile bağlantısı kurduğu alt programlar ise belirli çıktı ve hedefleri gerçekleştirmek üzere tanımlanan faaliyet ve alt faaliyetlerle yürütülmektedir. Program bütçe ile performans programı arasındaki ilişkiyi göstermesi yönünden Sağlık Bilimleri Üniversitesinin program ve alt programlarına tanımlı faaliyet ve alt faaliyetleri altta sunulmuştur.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin Sorumlu Olduğu Program, Alt Program, Faaliyetler ve Alt Faaliyet Sınıflandırması				
Program Adı	Alt Program	Faaliyet	Alt Faaliyet	Sorumlu Birimler
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Doktora Öğrencilerine Yönelik YÖK Burs Desteği	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Enstitüler
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Fakülte ve Meslek Yüksekokulları
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Diş Hastanesi Bulunan Akademik Birimler
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri



Performans Programı Nedir?

				Koordinatörlüğü
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Hukuk Müşavirliği
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
		Genel Destek Hizmetleri	Genel Destek Hizmetleri	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Özel Kalem (Genel Sekreterlik)
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Personel Daire Başkanlığı
		Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem (Rektörlük)
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Tüm Harcama Birimleri
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

İlgili alt programlar, program bütçe ile tahsis edilen ödeneklerin faaliyet ve alt faaliyetteki çıktı ve hedefleri gerçekleştirmek üzere gerçekleştirilirken; performans programı ise alt program performans göstergeleri ile uygulanmaktadır.



III. PERFORMANS HEDEF GÖSTERGELERİ VE SORUMLU BİRİMLER

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin alt program hedef göstergeleri ve hedef gösterge açıklamaları, kaynağı, verilerin birleştirilmesinden sorumlu birimleri ve verilerin birleştirilmesinde izlenecek yöntemleri gösterecek şekilde altta sunulmuştur.

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI PERFORMANS PROGRAMI HEDEF VE GÖSTERGELERİ						
Gösterge No	Performans Göstergesi	2023 Yılı Performans Programı			Göstergeden Sorumlu Birimler	Verilerin Birleştirilmesinde İzlenecek Yöntem
		Kaynak	Verilerin Birleştirilmesinden Sorumlu Birim	Açıklama		
1	1.Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	BAP Yönetmeliği 3/b ve 13/2 hükümleri kapsamında yapılan Araştırma Alt Yapı Projelerindeki tamamlanma oranı izlenerek BAP kaynaklarının kullanımındaki etkinlik izlenmektedir.	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) hedef ve verilerden sorumludur.
2	2.Ar-Ge'ye harcanan bütçe	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP), Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), Teknokent, Ar-Ge Faaliyetinde Bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçe içerisindeki payı izlenerek, Üniversitemizin "Sağlık Alanında Araştırmacı Üniversite Olma" hedefine ulaşabilmesi için yaptığı Ar-Ge harcamalarındaki artış izlenmektedir.	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP), Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), Teknokent, Ar-Ge Faaliyetinde Bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP), Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), Teknokent, Ar-Ge Faaliyetinde Bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezleri sadece birim Ar-Ge Harcamalarını iletecektir. SGDB ise toplam Ar-Ge harcamasını toplam bütçeye oranlayacaktır.
3	3.Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	TTO Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi	TTO Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi	Bu gösterge ile Sınai Mülkiyet Kanunu hükümlerine göre patent olarak tescillenen ürün sayısı takip edilerek Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere artış sağlanması hedeflenmektedir.	TTO Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi	Göstergeden sorumlu birim hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

4	4.Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Ar-Ge Faaliyetinde Bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Ar-Ge faaliyetleri sonucu üretilen ürünlerin sağlık sektöründe ticari bir ürün olarak yer alıp almadığı izlenerek Ar-Ge faaliyetlerinin gelişimi izlenmektedir.	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Ar-Ge Faaliyetinde Bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
5	5.Araştırma merkezleri gelir miktarı	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile araştırma merkezleri gelirleri izlenerek Ar-Ge faaliyetlerinin araştırma merkezleri gelirleri ile finansmanında kaydedilen gelişim izlenmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
6	6.Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile araştırma merkezlerinin sağlık sanayi sektöründeki kurumlarla birlikte yaptığı proje sayısı takip edilerek Ar-Ge faaliyetlerindeki gelişimin izlenmesi amaçlanmaktadır.	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
7	7.BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	Bu gösterge ile Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce kabul edilen araştırma projelerinin sayısı takip edilerek; Ar-Ge faaliyetlerinde artış hedeflenmektedir.	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü hedef ve verilerden sorumludur.
8	8. Ar-Ge proje sayısı (Ar-Ge Proje Sayısı, Toplam Akademisyen Sayısı)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Personel Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı takip edilerek; araştırmacı üniversite olabilmek için Üniversite akademisyenlerinin eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini de yürütmesi hedeflenmektedir.	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Personel Daire Başkanlığı	BAP, TTO, Teknokent ve Uygulama ve Araştırma Merkezleri sadece Ar-Ge proje sayısı/hedefi iletecektir. Personel Daire Başkanlığından toplam öğretim üyesi sayısı/hedefi alınacaktır. SGDB verileri birleştirecektir.
9	9.Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	TTO Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısındaki artış takip edilerek; sağlık alanında özgün ve yenilikçi araştırma-geliştirme	TTO Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi	Göstergeden sorumlu birim sadece kendi hedef ve verilerin birleştirilmesinden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

				faaliyetlerinin artması hedeflenmektedir.		
10	10.Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge proje sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı takip edilerek; Ar-Ge faaliyetlerinin finansmanında sağlık sektörü paydaşlarından dış finansmanın sağlanması ve merkezi yönetim bütçesi dışındaki kaynaklarla yürütülen Ar-Ge faaliyetlerinin sayısında artış hedeflenmiştir.	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent, Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
11	11.Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	e-kütüphane İndeksi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile uluslararası geçerliliği olan dergilerde yayımlanan bilimsel makale sayısı takip edilerek; Ar-Ge faaliyetlerini yürüten akademisyenlerin bilimsel yayınları ile uluslararası sağlık literatürüne katkılarındaki artış hedeflenmektedir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Gösterge Hedefini akademik personel sayısı ve yayın performansını gözönünde bulundurarak Üniversite Üst Yönetimi belirleyecek ve göstergenin izlenmesini e-kütüphane indekslerinden Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının teknik desteğiyle Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Üniversite düzeyinde yapacaktır. Akademik birimler hedef ve izleme verisi sunmayacaklardır.
12	12.Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UAM), Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile toplumda engelliler, kadınlar ve yaşlılar olmak üzere pozitif ayrımcılık uygulanması gereken gruplara yönelik topluma kazandırıcı faaliyetlerin sayısı takip edilerek ; sosyal devlet amaçlarından biri olan hayat boyu öğrenmenin yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.	Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
13	13.Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Türkçe ve Yabancı Dil UAM, Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile eğitim programlarına başvuran kişi sayısı izlenerek; gerek öğrencilerin ve personelin gerekse de Üniversitenin öğrenme imkânlarından faydalanmak isteyen toplumun tüm kesimlerinin sürekli eğitim faaliyetlerine katılımlarının artışı	Türkçe ve Yabancı Dil UAM, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

		UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp UAM		hedeflenmektedir.	Yaşlanma UAM, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp UAM	
14	14.Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Kariyer Planlama UAM, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Üniversitemiz mezunlarına yönelik faaliyetler izlenerek kurumsal aidiyetin pekiştirilerek, mezuniyet sonrasında da devam edecek bir kurum kültürünün oluşturulması hedeflenmektedir.	Kariyer Planlama UAM, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
15	15.Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Türkçe ve Yabancı Dil UAM İLE Sürekli Eğitim UAM eğitimlerinde verilen sertifika sayısı izlenerek sertifikalandırılmış eğitimlerin artırılması hedeflenmektedir.	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
16	16.Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Üniversitemizin içinden doğduğu toplum ile bütünleşmesinin sağlanması, bir borç olarak Üniversitemizin toplumdaki aldığı sosyal sorumluluk projeleri ile topluma geri ödemesi ve halk ile iç içe bir kurumsal kimlik oluşturulması amaçlanmıştır	Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
17	17.Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Genel Sekreterlik	Genel Sekreterlik	Bu gösterge çevrecilik alanında ödül getirici proje ve uygulamalar teşvik edilerek; Üniversitemizin toplumsal katkı alanında çevre duyarlılığını artırıcı faaliyetlerinde artış hedeflenmektedir.	Genel Sekreterlik	Genel Sekreterlik hedef ve verilerden sorumludur.
18	18.Ameliyat sayısı	Gülhane Dış Hekimliği Sağlık	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Bu gösterge ile Ağız ve Dış Sağlığı alanında yapılan	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

		Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUAM)		ameliyat sayısı takip edilerek; tedavi edici sağlık hizmetlerinin erişilebilirliği ve etkinliğinde artış hedeflenmektedir.		
19	19.Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Bu gösterge ile Gülhane Dış Hekimliği SUAM'ın nitelikli yatak oranı takip edilerek; tedavi edici sağlık hizmetlerinin niteliğindeki gelişim izlenmektedir.	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM hedef ve verilerden sorumludur.
20	20.Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Bu gösterge ile Gülhane Dış Hekimliği SUAM'ın yatak doluluk oranı takip edilerek; tedavi edici sağlık hizmetlerinin niceliğindeki gelişim izlenmektedir.	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM hedef ve verilerden sorumludur.
21	21.Yatan hasta sayısı	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Bu gösterge ile Gülhane Dış Hekimliği SUAM'ın yatan hasta sayısı takip edilerek; tedavi edici sağlık hizmetlerinin niceliğindeki gelişim izlenmektedir.	Gülhane Dış Hekimliği SUAM	Gülhane Dış Hekimliği SUAM hedef ve verilerden sorumludur.
22	22. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerdeki yayın sayısı (Yayın sayısı, akademisyen sayısı)	e-kütüphane İndeksi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile akademisyenlerin SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerdeki yayımlanan makale sayısı takip edilerek alanında yetkin ve araştırmacı akademisyen sayısında artış hedeflenmektedir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Gösterge Hedefini akademik personel sayısı ve yayın performansını göz önünde bulundurarak Üniversite Üst Yönetimi belirleyecek ve göstergenin izlenmesini e-kütüphane indekslerinden Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının teknik desteğiyle Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Üniversite düzeyinde yapacaktır. Akademik birimler hedef ve izleme verisi sunmayacaktır.
23	23.Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile araştırma burslarından yararlanan öğrenci sayısı takip edilerek; öğrencilerin araştırmacı potansiyeline sahip öğrenci sayısında artış hedeflenmektedir.	Akademik Birimler	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletacaktır. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
24	24.YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile YÖK 100/2000 kapsamında burs alan bursiyer sayısı izlenerek; öncelikli alanlarda yetiştirilmek üzere doktora düzeyinde eğitim alan öğrenci sayısında artış	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

				hedeflenmektedir.		
25	25.YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı takip edilerek; akademik personelin yabancı dil yetkinliklerinde artış hedeflenmektedir.	Akademik Birimler	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
26	26.Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı takip edilerek; akademik yetkinlik düzeyindeki gelişim izlenmektedir.	Akademik Birimler	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
27	27.Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile doktora eğitimini tamamlayanların sayısı takip edilerek; sağlık sektöründe istihdam edilmek üzere doktora düzeyinde eğitim almış nitelikli insan kaynağının artması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığın hedef ve verilerden sorumludur.
28	28.Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Sağlık Bilimleri Üniversitesinde eğitim bilimleri programı bulunmadığından bu gösterge izlenmemektedir.				
29	29.Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile eğitimin program süresinde bitirilme oranı takip edilerek, öğrencilerin eğitim programını süresi içinde tamamlamaları hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
30	30.Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Sağlık Bilimleri Üniversitesinde fen bilimleri programı bulunmadığından bu gösterge izlenmemektedir.				
31	31.Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile basılı ve elektronik kaynak sayısı takip edilerek; kütüphane envanterindeki sağlık alanında uluslararası geçerliliği olan yayınların alımı, e-kütüphane erişim imkânlarının iyileştirilmesi,	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

				uluslararası geçerliliği olan veri kaynaklarına erişimin kolaylaştırılması hedeflenerek; akademisyen, öğrenci ve idari personelin mesleki gelişimi, bilgi ve birikiminin artırılması hedeflenmektedir.		
32	32.Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı (Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı, Toplam öğrenci sayısı)	Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile öğrenci başına düşen kaynak sayısı takip edilerek; kütüphane envanterindeki sağlık alanında uluslararası geçerliliği olan yayınların alımı, e-kütüphane erişim imkânlarının iyileştirilmesi, uluslararası geçerliliği olan veri kaynaklarına erişimin kolaylaştırılması hedeflenerek; akademisyen, öğrenci ve idari personelin mesleki gelişimi, bilgi ve birikiminin artırılması hedeflenmektedir.	Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı basılı ve elektronik kaynak hedef ve verisinden, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı toplam öğrenci sayısı hedef ve verisinden sorumludur. SGDB ise hedef ve verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
33	33.Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile kütüphanelerden yararlanan kişi sayısı takip edilerek, öğrenci, akademisyen ve idari personelin mesleki gelişimi, bilgi ve birikimini artırmak hedeflenmektedir.	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
34	34.Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı takip edilerek; Üniversitenin lisansüstü öğrenci sayısındaki artış hedeflenmekte, yüksek lisans ve doktora programlarından mezun olan insan kaynağının sağlık sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda eğitim almalarının sağlanması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

35	35.Öğrenci başına düşen eğitim alanı (Toplam öğrenci sayısı, Toplam eğitim alanı)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile öğrenci başına düşen eğitim alanındaki artış izlenerek, öğrencilerin derslik ortamlarındaki kapasitenin öğrenci sayısı ile orantılı olması ve daha sağlıklı koşullarda eğitim-öğretim hizmetinin verilmesi hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından eğitim alanı hedef ve verisinden, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı öğrenci sayısı hedef ve verisinden sorumludur. Verilerin birleştirilmesinden ise SGDB sorumludur.
36	36.Öğrenci başına düşen kapalı alan (Toplam öğrenci sayısı, Toplam kapalı alan)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile öğrenci başına düşen kapalı alandaki gelişim izlenerek toplam kapalı alanların öğrenci hacmi ile orantılı olması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından kapalı alan hedef ve verisinden , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı öğrenci sayısı hedef ve verisinden sorumludur. SGDB ise verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
37	37.Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı (Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı, Toplam öğrenci sayısı)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Farabi, Erasmus, Mevlana gibi değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı izlenerek, uluslararası öğrenci değişim hareketlerinden faydalanan öğrenci sayısındaki artış hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü	Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci hedef ve verisinden, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı toplam öğrenci sayısı hedef ve verisinden sorumludur. SGDB ise verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
38	38.Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (Öğretim üyesi sayısı, Öğrenci sayısı)	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı takip edilerek, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı oranının optimum seviyede olması hedeflenmektedir.	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı toplam öğrenci hedef ve verisinden, Personel Daire Başkanlığı ise toplam akademisyen hedef ve verisinden sorumludur. SGDB ise verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
39	39.Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile Üniversitemizin öğrenci kontenjanı doluluk oranı takip edilerek, ülkemizin sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu insan kaynağı ihtiyacını karşılama misyonu olan Üniversitemizin kontenjan doluluk oranlarının yüksek olması ve öğrenci tercihlerinde üst sırada olması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
40	40.Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Sağlık Bilimleri Üniversitesinde sosyal bilimler programı bulunmadığından bu gösterge izlenmemektedir.				



Performans Programı Nedir?

41	41.Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Teknokent, TTO	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Bu gösterge ile Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisi projelerine katılan öğrenci sayısındaki artış takip edilerek; araştırmacı bir üniversite olma yolundaki üniversitenin öğrencilerini proje üretmeye, Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmaya teşviki hedeflenmektedir.	Teknokent, TTO	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB hedef ve verilerin birleştirilmesinden sorumludur.
42	42.Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile Üniversitenin uluslararasılaşma hedefine koşut olarak uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
43	43.Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile yabancı dilde eğitim veren program sayısındaki artış takip edilerek Üniversitenin uluslararasılaşma hedefine koşut olarak sağlık alanında çok dilli eğitim veren bir üniversite olması hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
44	44.Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile Üniversitenin uluslararasılaşma hedefine koşut olarak yabancı uyruklu akademisyen sayısında artış hedeflenmekte ve dünya alanındaki gelişmelerden ülkemiz öğrencilerinin de faydalanması beklenmektedir.	Personel Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
45	45.Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile yabancı uyruklu öğrenci sayısındaki artış izlenerek Üniversitenin uluslararasılaşma hedefine koşut olarak kardeşlik bağı ile bağlı olunan coğrafyalarda istihdam edilmek nitelikli sağlık personeli yetiştirilmesi hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

46	46.Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile Üniversitemizde yan dal ya da çift ana dal program sayısının artırılarak başarılı öğrencilerin multidisipliner bir anlayış çerçevesinde mesleki gelişimlerini sağlayacak öğrenme imkânlarının artışı hedeflenmektedir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
47	47.Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile Üniversitemiz yurtlarından faydalanan öğrenci sayısı izlenerek; Üniversitemiz öğrencilerine sunulan nitelikli barınma hizmetinde artış hedeflenmektedir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
48	48.Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile beslenme hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısı izlenerek; öğrencilerimizin günlük asgari almaları gereken kalori miktarı gözetilerek besin değeri ve çeşitliliği yüksek yemek hizmetinden faydalanan öğrenci sayısındaki artış hedeflenmektedir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
49	49.Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı (Toplam Öğrenci Sayısı, Toplam Sosyal Donatı Alanı)	Yapı İşleri Daire Başkanlığı , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile sosyal donatı alanlarındaki artış takip edilerek; öğrencilerimizin ders dışı etkinliklerinde ferah ve sağlıklı koşullarda sosyalleşme süreçlerine katkı sağlayacak alanlardaki artış hedeflenmektedir.	Yapı İşleri Daire Başkanlığı , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sosyal donatı alanı hedef ve verisinden Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı; öğrenci sayısı hedef ve verisinden ise Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı sorumludur. Sosyal donatı alanı/öğrenci sayısı hedefi ve verisini SGDB birleştirecektir.
50	50.Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimini artıracak kulüp ve toplulukların sayısı izlenerek öğrencilerin mesleki gelişimlerine koşut olarak sosyal varlıklarının da gelişmesi hedeflenmektedir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.



Performans Programı Nedir?

51	51.Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı takip edilerek, öğrencilerin sosyal yönden gelişimini artıracak faaliyetlerin gelişimi izlenmektedir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef ve verilerden sorumludur.
52	52.Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması (Barınma Hizmetleri Harcaması, Toplam Öğrenci Sayısı)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile öğrenci başına düşen barınma harcaması izlenerek, yurtlarda barınan öğrencilerin yurt imkânlarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef verisini belirlemesinin ardından; yıl içi izlemelerde toplam öğrenci sayısını Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alarak, Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri alt faaliyetinden yaptığı harcamaya oranlayacaktır.
53	53.Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması (Beslenme Hizmetleri Harcaması, Toplam Öğrenci Sayısı)	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile öğrenci başına düşen beslenme harcaması izlenerek; yemekhane hizmetlerinden faydalanan özellikle dar geliri ve orta sınıf ailelere mensup öğrencilerimizin beslenme giderlerinin azaltılması ve öğrencilerin günlük kalori ihtiyaçları düşünülerek besleyici yemek hizmeti verilmesi hedeflenmiştir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hedef verisini belirlemesinin ardından; yıl içi izlemelerde toplam öğrenci sayısını Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alarak, Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri alt faaliyetinden yaptığı harcamaya oranlayacaktır.
54	54.Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Bu gösterge ile öğrencilerin memnuniyet dereceleri izlenerek; geribildirimleriyle sorunların tespiti ile iyileştirme için gerekli tedbirlerin alınması ve daha kaliteli yükseköğretimde öğrenci yaşamı hizmeti sunma yollarının araştırılması hedeflenmiştir.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, memnuniyet hedefini belirlemesinin ardından; yıl içi izlemelerde güz ve bahar dönem sonlarında öğrencilere elektronik ortamda memnuniyet anketi yapacaktır. Hedef ve verilerin izlenmesinden Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı sorumludur.
55	55.Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğine Göre Bir Sağlık Hizmeti Verilmediğinden Bu Gösterge İzlenmemektedir.				



IV. FAALİYETLERİN MALİYETLENDİRİLMESİ VE İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyetlerin maliyetlendirilmesi ve İdarenin toplam kaynak ihtiyacı, bütçe teklifi süreci Cumhurbaşkanlığı aşamasında iken en geç 15 Eylül'e kadar yayımlanacak olan Orta Vadeli Programda belirtilen bütçe tavanları altında; ilgili alt programların faaliyetlerinin maliyetlendirilmesi ve idarenin toplam kaynak ihtiyacının bütçe teklif tavanı altında kalınarak belirlenmesi ile oluşturulur.

Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sisteminden (e-bütçe) üretilecek olan İdare Performans Bilgisi, Faaliyet Maliyetleri Tablosu ile Faaliyet Düzeyinde Performans Programı Maliyeti, Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Performans Programı Maliyet Tabloları ile faaliyetlerden sorumlu harcama birimleri ve performans hedeflerinden sorumlu birimler tabloları eklenerek performans programı teklifi oluşturulur. Bütçe kanununun kesinleşmesinin ardından bütçe büyüklüklerine göre performans programı kesinleşir ve Ocak ayında yayımlanarak yürürlüğe girer.

V. PERFORMANS PROGRAMININ YIL İÇİ İZLENMESİ VE İDARE FAALİYET RAPORUYLA PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı yıl içinde dörder çeyrek dönem hâlinde izlenir. Performans hedeflerinden sorumlu birimlerden ve verilerin birleştirilmesinde izlenecek yönetime göre veriler konsolide edilerek Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemine ilgili çeyrek dönemden sonraki ay girilir. İzleme ve Değerlendirme Sonuç Tabloları Strateji Geliştirme Kuruluna yapılacak toplantılar için sunulur. İdare Faaliyet Raporunun Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi bölümünde ise sonuçlar, değerlendirmelerle birlikte kamuoyuna sunulmuş olur. Böylelikle bütçe ile kaynak tahsis edilen programlardaki verimlilik, etkinlik ve etkililik ölçülerek çıktı odaklı performans esaslı bütçeleme sistemi döngüsü tamamlanmış olur.



“Performans Programı Nedir?” dokümanı hakkında ilave bilgi alma, öneri, tavsiye ve eleştirileriniz için iletişim:

strateji.butce@sbu.edu.tr



SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Mayıs-2022
İSTANBUL

