|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu** | | | | | |
| **A1** |  |  |  |  |  |
| **H1.1** |  |  |  |  |  |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** |  |  |  |  |  |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** |  |  |  |  |  |
| **H1.1 Performansı** | (PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+.... | | | | |
| **Sorumlu Birim** |  | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değer\* (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.1.1: |  |  |  |  |  |
| PG1.1.2: |  |  |  |  |  |
| PG1.1.3: |  |  |  |  |  |
| PG1.1.4: |  |  |  |  |  |
| PG1.1.5: |  |  |  |  |  |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler\*\* | | | | | |
|  | | | | | |
|
|
| \* Örneğin 2018-2022 dönemini kapsayan stratejik plan için 2017 yılsonu değeridir. | | | | | |
| \*\*İlgili hedefe ait performans göstergelerinin performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirmenin yapıldığı yılın sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılığ ulaşılmadığının analizi yapılır. Bu analiz, hedefe ilişkin sapmanın nedeni ile hedefe ilişkin alınacak önlemleri de içerecek şekilde, Değerlendirme Kriterleri ve Soruları tablosundaki kriter ve sorular çerçevesinde özet bir biçimde yapılır. | | | | | |

***Örnek Tablo-26, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, Sayfa: 67, 2021***